Criterio: Social

Nivel de evidencia	5	Fase	Mejor práctica

Ámbito	Participación activa y comunidad	Sub-ámbito	Desarrollo de la comunidad

Indicador	Generación de empleo	Id	S-GE-Nivel-5-001

Analizar la contribución del indicador al modelo de negocio.

Exponer las razones de la relevancia estratégica del indicador.	

Identificar y gestionar alianzas con organismos externos para potenciar la adopción y el impacto del indicador en el sector.

Nombre de la alianza	
Fecha inicio de alianza	
Actores	
Propósito	

A continuación, se detallan ejemplos de documentos y registros que sirven como evidencia de alianza para este indicador:

- **Colaboración con instituciones educativas**
  Programas de formación, prácticas profesionales o vinculación laboral con egresados.
- **Alianzas con organismos públicos**
  Participación en programas de empleo, ferias laborales o iniciativas de desarrollo económico.
- **Convenios con organizaciones sociales**
  Programas de inclusión laboral para grupos vulnerables.
- **Colaboración con cámaras y asociaciones**
  Participación en iniciativas sectoriales para la promoción del empleo.

Tipos de documentos que sirven de evidencia para el nivel 5

- Reportes de generación de empleo y evolución de la plantilla laboral.
- Evidencia de programas de empleabilidad o inclusión laboral.
- Convenios o alianzas para promoción de empleo.
- Indicadores de empleo local y calidad del empleo.

- Informes de impacto económico en comunidades.

Realiza un estudio de SROI	

- Para demostrar un estudio de **SROI (Retorno Social de la Inversión)** en el indicador de **Generación de empleo** la empresa debe presentar evidencia que vaya más allá del ahorro económico interno (ROI tradicional) y cuantifique el valor social generado para sus grupos de interés.

Evidencias clave de un estudio de SROI para este indicador

Un estudio de SROI robusto para salud ocupacional debe incluir los siguientes componentes como evidencia:

1. Mapa de impacto (teoría del cambio)

Es un documento que desglosa la cadena de valor del programa de salud. Debe mostrar:

- **Insumos:** Inversión en contratación, capacitación y desarrollo de talento.
- **Productos (outputs):** Número de empleos generados, programas de empleabilidad.
- **Resultados (outcomes):** Mejora en ingresos, estabilidad laboral y desarrollo profesional.
- **Impacto:** Desarrollo económico, reducción de desigualdad y mejora en calidad de vida.

2. Valoración monetaria de fesultados Sociales

A diferencia de un reporte financiero común, el SROI asigna un valor económico a beneficios no financieros. La evidencia debe mostrar cómo la empresa calculó el valor de:

- **Incremento en ingresos de los empleados.**
- **Dinamización de la economía local.**
- **Reducción de costos sociales asociados al desempleo.**

3. Informe de consulta a grupos de interés

El SROI requiere que los afectados definan qué es valioso para ellos. La evidencia incluye:

- Encuestas o evaluaciones con colaboradores y comunidades para medir el impacto del empleo generado.

4. Ratio de SROI y reporte de transparencia

Relación entre la inversión en generación de empleo y el valor social generado, presentada en reportes de sostenibilidad.